

◎支給率の改正

これらの問題を解消するため、新制度においては、勤続十一年から勤続二十四年までの支給率を引き上げ、支給率カーブ（太実線を参照）をフラット化し、段差をほぼ解消しています。

ちなみに、勤続十九年の退職者は、旧制度の支給率と比較して七・四七五も支給率が引き上げられています。次に、表1をご覧ください。この表は勤続年数別の支給率を新旧対比させたものです。

支給率を引き上げた部分とは別に、引き下げ幅は僅かですが、支給率を引き下げた部分（▲の部分）もあります。これは、支給率をフラット化するために調整した部分も多少ありますが、民間企業との比較により若干ながら引き下げを行った部分です。いずれにしても、支給率だけを見る限りにおいては、退職手当が増加することはあっても、大幅に減額することは無いように思われるかも知れません。

◎退職手当の算定の基礎となる給料月額

最初にも触れましたが、この四月一日から多くの団体において、給与制度の構造的な改革が実施され、これにより多くの職員、特に退職を間近に控えた勤続年数の長い職員の方々

は給料月額が大きく減額されたものと思います。

しかし、現実には月々支給される給料月額は、給与制度の切替日前日に支給されていた給料月額との差額が支給されることにより、切替日前日の額（現給補償額）が支給されています。

新たな退職手当制度においては、

退職手当の計算の基礎となる給料月額にこの差額は含みません。つまり、現給補償額ではなく新たな給料表に定められた給料月額（本俸）に支給率を乗じて計算することになります。

それでは、給料月額（本俸）が大幅に減額した方の退職手当は一気に下がってしまうのでしょうか。

結論から言えば、給料月額が下がった

ても、必ずしも退職手当支給額が減額するとは限りません。その理由は、今回の改正のもう一つのポイントである②貢献度を勘案する計算方法を新たに導入したこと及び制度改正に合わせて激減緩和を目的とした経過措置があるためです。これらについては、次号以降で説明します。

表1 退職手当支給率の改正

単位：月分

勤続 年数	定 年 ・ 勤 奨			自 己 都 合			公 務 外 傷 病			整理・公務上死傷病		
	新	旧	増減	新	旧	増減	新	旧	増減	新	旧	増減
1	1	1	0	0.6	0.6	0	1	1	0	1.5	1.5	0
2	2	2	0	1.2	1.2	0	2	2	0	3	3	0
3	3	3	0	1.8	1.8	0	3	3	0	4.5	4.5	0
4	4	4	0	2.4	2.4	0	4	4	0	6	6	0
5	5	5	0	3	3	0	5	5	0	7.5	7.5	0
6	6	6	0	3.6	4.5	▲0.9	6	6	0	9	9	0
7	7	7	0	4.2	5.25	▲1.05	7	7	0	10.5	10.5	0
8	8	8	0	4.8	6	▲1.2	8	8	0	12	12	0
9	9	9	0	5.4	6.75	▲1.35	9	9	0	13.5	13.5	0
10	10	10	0	6	7.5	▲1.5	10	10	0	15	15	0
11	13.875	11.1	+2.775	8.88	8.88	0	11.1	11.1	0	16.65	16.65	0
12	15.25	12.2	+3.05	9.76	9.76	0	12.2	12.2	0	18.3	18.3	0
13	16.625	13.3	+3.325	10.64	10.64	0	13.3	13.3	0	19.95	19.95	0
14	18	14.4	+3.6	11.52	11.52	0	14.4	14.4	0	21.6	21.6	0
15	19.375	15.5	+3.875	12.4	12.4	0	15.5	15.5	0	23.25	23.25	0
16	21.375	16.6	+4.775	15.39	13.28	+2.11	17.1	16.6	+0.5	24.9	24.9	0
17	23.375	17.7	+5.675	16.83	14.16	+2.67	18.7	17.7	+1	26.55	26.55	0
18	25.375	18.8	+6.575	18.27	15.04	+3.23	20.3	18.8	+1.5	28.2	28.2	0
19	27.375	19.9	+7.475	19.71	15.92	+3.79	21.9	19.9	+2	29.85	29.85	0
20	30.55	27.3	+3.25	23.5	21	+2.5	24.44	21.84	+2.6	32.76	32.76	0
21	32.63	28.86	+3.77	25.5	22.2	+3.3	26.52	23.088	+3.432	34.476	34.632	▲0.156
22	34.71	30.42	+4.29	27.5	23.4	+4.1	28.6	24.336	+4.264	36.192	36.504	▲0.312
23	36.79	31.98	+4.81	29.5	24.6	+4.9	30.68	25.584	+5.096	37.908	38.376	▲0.468
24	38.87	33.54	+5.33	31.5	25.8	+5.7	32.76	26.832	+5.928	39.624	40.248	▲0.624
25	41.34	42.12	▲0.78	33.5	33.75	▲0.25	34.84	35.1	▲0.26	41.34	42.12	▲0.78
26	43.212	43.992	▲0.78	35.1	35.25	▲0.15	36.504	36.66	▲0.156	43.212	43.992	▲0.78
27	45.084	45.864	▲0.78	36.7	36.75	▲0.05	38.168	38.22	▲0.052	45.084	45.864	▲0.78
28	46.956	47.736	▲0.78	38.3	38.25	+0.05	39.832	39.78	▲0.052	46.956	47.736	▲0.78
29	48.828	49.608	▲0.78	39.9	39.75	+0.15	41.496	41.34	+0.156	48.828	49.608	▲0.78
30	50.7	51.48	▲0.78	41.5	41.25	+0.25	43.16	42.9	+0.26	50.7	51.48	▲0.78
31	52.572	53.04	▲0.468	42.7	42.5	+0.2	44.408	44.2	+0.208	52.572	53.04	▲0.468
32	54.444	54.6	▲0.156	43.9	43.75	+0.15	45.656	45.5	+0.156	54.444	54.6	▲0.156
33	56.316	56.16	+0.156	45.1	45	+0.1	46.904	46.8	+0.104	56.316	56.16	+0.156
34	58.188	57.72	+0.468	46.3	46.25	+0.05	48.152	48.1	+0.052	58.188	57.72	+0.468
35	59.28	59.28	0	47.5	47.5	0	49.4	49.4	0	59.28	59.28	0
36	59.28	59.28	0	48.7	48.75	▲0.05	49.4	49.4	0	59.28	59.28	0
37	59.28	59.28	0	49.9	50	▲0.1	49.9	50	▲0.1	59.28	59.28	0
38	59.28	59.28	0	51.1	51.25	▲0.15	51.1	51.25	▲0.15	59.28	59.28	0
39	59.28	59.28	0	52.3	52.5	▲0.2	52.3	52.5	▲0.2	59.28	59.28	0
40	59.28	59.28	0	53.5	53.75	▲0.25	53.5	53.75	▲0.25	59.28	59.28	0
41	59.28	59.28	0	54.7	55	▲0.3	54.7	55	▲0.3	59.28	59.28	0
42	59.28	59.28	0	55.9	56.25	▲0.35	55.9	56.25	▲0.35	59.28	59.28	0
43	59.28	59.28	0	57.1	57.5	▲0.4	57.1	57.5	▲0.4	59.28	59.28	0
44	59.28	59.28	0	58.3	58.75	▲0.45	58.3	58.75	▲0.45	59.28	59.28	0
45	59.28	59.28	0	59.28	59.28	0	59.28	59.28	0	59.28	59.28	0