面接試験技法研修

目　　標	職員採用試験において、人物重視、面接重視の動きが広まっており、面接試験の影響力が大きくなり、面接官の責任も増しているため、心構え及び留意事項を理解し、面接技法を習得する。		
対　象　者	面接官予定者　　３０人		
期　　間	令和８年　７月　２日（木）　　１日		
科　　目	研修方法	時間	概　　要
面接試験の基礎知識	講義・実習	1	面接試験の役割、質問にあたっての留意事項
質問の技法	〃	1	質問の展開を考える、受験者の事前準備への対応
評価の技法	講義・ 実習・ グループ討議	2	面接開始前、面接中、評価の誤差を避ける
実習・質疑応答	実習	2	模擬面接
合　　計		6	
講師（予定）	公益財団法人日本人事試験研究センター　事務局参与　大　橋　謙　治		

研修日程

	9:40	9:50	11:40	12:40	16:30
１日目	オリエンテーション	研修	昼食	研修	